



Onderzoek structuur en taken in relatie tot bestuur Nederlandse Organisatie voor de Geitenfokkerij

Auteurs: Herman Hoekstra
Theo van der Meer

Opdrachtgever: Algemene Ledenvergadering
van de NOG

Datum: 8 september 2013

Versie: Definitief 2.0

Inhoudsopgave

1	DE GEHANTEERDE HOOFDLIJN BIJ HET DUURZAAM VORMGEVEN AAN CONTINUÏTEIT VAN BESTUUR EN HET ZOEKEN NAAR BESTUURDERS	3
1.1	Recente geschiedenis m.b.t. structuur en taken	3
1.2	De hoofdlijn	3
2	VRAAGSTELLING EN AANPAK.....	5
2.1	Vraagstelling.....	5
2.2	Aanpak.....	5
2.3	Hoe gaan we met de conclusies om?	5
3	OVERZICHT OP HOOFDLIJNEN VAN TAKEN BINNEN HET BESTUUR	6
4	INVULLING VAN TAKEN.....	7
4.1	Verkrijgen en (onder)houden stamboekerkenning	7
4.2	Taken die in het verleden lagen bij het bestuurslid fokkerijzaken	8
4.3	Taken die lagen bij het bestuurslid stamboekzaken	8
4.4	Taken m.b.t. het vakblad Geitenhouderij	8
4.5	Andere vertegenwoordigende taken	9
4.6	Online verstrekken van informatie m.b.t. afstamming en stamboekopname	9
4.7	Verder uit te werken zaken: de commissie “toekomst NOG”	9
5	COMPLETEREN VAN HET BESTUUR VAN DE NOG.....	10
5.1	Wat lukte en wat lukt niet?.....	10
5.2	Hoe nu verder?.....	11
5.3	Slotconclusie	11

1 De gehanteerde hoofdlijn bij het duurzaam vormgeven aan continuïteit van bestuur en het zoeken naar bestuurders

1.1 Recente geschiedenis m.b.t. structuur en taken

Al enkele jaren is het bestuur van de NOG niet meer compleet geweest. Het blijkt moeilijk te zijn bestuurders te vinden die de organisatie willen leiden. Voor een organisatie waarin toch nog veel leden uitermate enthousiast bezig zijn met hun hobby, het fokken en tentoonstellen van hun dieren, zijn bestuurstaken blijkbaar lastig in te vullen in de huidige organisatiewijze van die taken.

De NOG heeft een bijna 100-jarige traditie van een behoorlijk centraal geleide organisatie. Immers, de geschiedenis van de NOG is er een waarin de overheid en door de overheden aangestuurde functionarissen lange tijd een grote en dominante rol hebben gespeeld. De rijks veeteeltconsulenten zijn hiervan een sprekend voorbeeld. Die overheid heeft zich inmiddels van het uitvoerend vlak helemaal teruggetrokken. Ze geeft alleen nog kaders aan waarbinnen een stamboekorganisatie zich dient te bewegen. In de structuur van de NOG is deze trend in de jaren '90 erkend en hierop is met de notitie "De bakens verzet" invulling gegeven aan een nieuwe organisatiestructuur. Meer zeggenschap bij de leden, die het hoogste orgaan vormen binnen de NOG: de Algemene Leden Vergadering en daarnaast meer invloed van de fokkers m.b.t. de ontwikkeling van het door hen gefokte ras via de permanente NOG-fokcommissies.

1.2 De hoofdlijn

Nu het ingevuld krijgen van het landelijk bestuur al langere tijd een probleem vormt is het tijd opnieuw na te denken over structuur en taken. Dit is gebeurd.

Bij uitwerking is, na veel gesprekken, de volgende hoofdlijn van uitwerking aangehouden:

- Er is geen grote structuurwijziging nodig
- Meer decentraliseren / uitbesteden van taken door het NOG-bestuur naar mensen met ideeën en kwaliteiten leidt tot een grotere betrokkenheid en breed draagvlak
- Dit maakt een kleiner bestuur met minder eigen taken mogelijk, dat meer als facilitator van de inhoud gaat optreden en minder stuurt. Algemene bestuurlijke en financiële zaken blijven dan over bij een kleiner bestuur
- Taken moeten, of ze nu in of buiten het bestuur liggen, meer in "eigen tijd en tempo" verricht kunnen worden
- Het moet leuk zijn en blijven om te besturen. De eisen die in het verleden, soms impliciet, gesteld zijn aan bestuursleden heeft het besturen ook al in het verleden soms on aantrekkelijk gemaakt. Dit imago moet om. Dat kan door minder hoge eisen te stellen

aan bestuurders en (bestuurlijke) taken breder in de organisatie uit te laten voeren door ter zake deskundige en enthousiaste leden (of zelfs niet-leden) in eigen tijd en tempo

- De jongere generatie veel uitgebreider betrekken en met elkaar verbinden op meer moderne wijze kan zorgen voor invulling van het uitvoeren van taken op de langere termijn en verbeteren van bestuurlijk imago op de wat kortere termijn
- De NOG moet een club zijn waarmee alle leden zich verbonden kunnen voelen
- Online beschikbaarheid van stamboek- en afstammingsgegevens is een must in ons digitale tijdperk waarin je alles online kunt vinden

2 Vraagstelling en aanpak

2.1 Vraagstelling

De leden van de NOG gaven op de algemene ledenvergadering van april 2013 twee afgevaardigden van de NOG-scholingscommissie (de auteurs van deze notitie) de volgende opdracht:

1. Onderzoek de redenen en omstandigheden die maken, dat mensen zich niet aanmelden om het NOG-bestuur te komen versterken
2. Werk een voorstel uit hoe deze omstandigheden zodanig om te buigen, dat enthousiaste bestuursleden te vinden zijn
3. Benader, met deze omstandigheden als uitgangspunt, potentiële bestuursleden en kom met kandidaten die het NOG-bestuur compleet kunnen maken
4. Werk deze opdracht in maximaal een half jaar uit
5. Roep een buitengewone ledenvergadering bijeen in november van dit jaar en leg het complete voorstel voor aan de leden, die over dit pakket dan kunnen stemmen

2.2 Aanpak

De opdrachtnemers spraken in eerste instantie op 6 verschillende avonden met verschillende mensen die ook op de door het bestuur in december 2012 en januari 2013 uitgeschreven bijeenkomsten aanwezig waren en zaken inbrachten. Ook werd op keuringen door het hele land en via de telefoon met de nodige mensen gesproken. Deze gesprekken leidden tot een aantal conclusies.

1. Het beeld dat bij veel mensen bestaat is, dat het besturen van de NOG een flinke klus is waar voor de bestuurders veel tijd mee gemoeid is. Die tijd gaat volgens dit beeld zitten in vergaderen op vaste tijdstippen en daarbuiten moet dagelijks tot wekelijks veel aandacht besteed worden aan bestuurlijke taken
2. De betrokkenheid van de leden bij het landelijk bestuur is niet erg groot. Mede doordat veel taken ook van oudsher binnen het bestuur liggen en daarna zijn blijven liggen is ook nooit veel gevraagd van de leden. De organisatie "liep"
3. We kunnen veel enthousiasme vinden, ook bij de jongere generatie, maar deze generatie is tot noch toe maar weinig betrokken bij (bestuurlijke) taken binnen de NOG. Met het ouderwetse "besturen" hebben de jongere leden niets. Op termijn zullen we onze statuten en het huishoudelijk reglement moeten aanpassen op een modernere wijze van besturen
4. Veel mensen kennen in hun omgeving mensen die geiten houden, maar die geen lid zijn van een geitenfokvereniging. Hier ligt een flink potentieel aan nieuwe leden waarmee geen contact is / die de meerwaarde van de NOG niet kennen
5. Veel fokkers, met name degenen die gewend zijn om te gaan met online informatie, missen een gemakkelijke toegankelijkheid tot gegevens uit het stamboek registratie programma GReIS (dus zonder tussenkomst van derden)

2.3 Hoe gaan we met de conclusies om?

In relatie tot de conclusies is de volgende lijn vastgesteld en zijn de mogelijkheden daarvan onderzocht:

1. Breng zoveel mogelijk taken die nu officieel binnen het bestuur van de NOG horen naar capabele en geïnteresseerde leden / commissies toe, die deze taken vervolgens kunnen uitvoeren in eigen tijd en tempo
2. Zorg dat de taken die binnen het bestuur blijven zodanig uitgedund zijn, dat volstaan kan worden met 2 tot maximaal 3 bestuursvergaderingen per jaar voor een bestuur dat bestaat uit 3 personen (voorzitter, secretaris en penningmeester)
3. Geef de leden die taken uitvoeren spreektijd op de ALV om toe te lichten wat er speelt of gaat spelen of gespeeld heeft
4. Temper de vaak hoge verwachtingen van de leden: we hebben geen professionele organisatie maar een organisatie van vrijwilligers. Men zal genoeg moeten nemen met wat het is of anders zelf moeten gaan besturen!

3 Overzicht op hoofdlijnen van taken binnen het bestuur

In onderstaande tabel is links opgenomen de taak die bij het NOG-bestuur ligt, in het midden de thans voor uitvoering verantwoordelijke binnen het huishoudelijk reglement / de statuten en rechts de conclusie over uitvoerend functionaris / uitvoerende commissie in de nieuwe situatie.

TAKEN	Uitvoering en verantwoording HH REGLEMENT / STATUTEN	Uitvoering en verantwoording NIEUWE SITUATIE
Vertegenwoordigen NOG buiten de organisatie	Bestuurslid (vaak voorzitter) i.o.m. bestuur, verantwoording op ALV	Op specifiek onderwerp ter zake kundig NOG-lid met mandaat NOG-bestuur, verantwoording aan bestuur en ALV
Representeren NOG bij officiële gelegenheden	Voorzitter NOG	Ter zake geschikt NOG-lid met mandaat NOG-bestuur
Financieel beleid	Bestuur NOG op voordracht penningmeester, besluit ALV	Bestuur NOG op voordracht penningmeester, besluit ALV
Financieel beheer	Penningmeester NOG die verantwoording aflegt via wisselende kascontrolecommissie aan ALV	Penningmeester NOG die verantwoording aflegt via wisselende kascontrolecommissie aan ALV
Foktechnisch beleid	Fokkers van het ras op voordracht bestuur fokcommissies, bekrachtigen besluiten op ALV	Fokkers van het ras op voordracht bestuur fokcommissies, bekrachtigen besluiten op ALV
Keuren	Keurmeesters	Keurmeesters
Stamboekinspectie	Stamboekinspecteurs	Stamboekinspecteurs
Opleiden keurmeesters / inspecteurs	Inspecteurs en keurmeesters, coördinatie en examen scholingscommissie, waarvan voorzitter NOG-bestuurslid fokkerijzaken is	Inspecteurs en keurmeesters, coördinatie en examen scholingscommissie, waarvan voorzitter GEEN NOG-bestuurslid fokkerijzaken is

Evalueren en (bij)scholen keurmeesters / inspecteurs	Scholingscommissie, waarvan de voorzitter NOG bestuurslid fokkerijzaken is, na consultatie besturen fokcommissies	Scholingscommissie, waarvan voorzitter GEEN NOG-bestuurslid fokkerijzaken is, na consultatie besturen fokcommissies
Organiseren landelijke keuring CW/NCW	Officieel: NOG-bestuur	Keuringscommissie CW en keuringscommissie NCW
Beheer stamboek / stamboekregistratie	Stamboeksecretarissen in opdracht van NOG-bestuurslid stamboekzaken, verantwoording aan ALV door bestuur	Stamboeksecretarissen in opdracht van NOG-bestuur, verantwoording aan ALV door bestuur
Verkrijgen en onderhouden stamboekerkenning	Secretaris NOG-bestuur, verantwoording op ALV NOG	Ter zake kundig NOG-lid met mandaat NOG-bestuur, verantwoording op ALV NOG
Verstrekken van informatie aan NOG-leden over afstamming dieren en opnamereprestaties	Besturen fokcommissies via fokboeken of online informatie	Besturen fokcommissies via online informatie, desgewenst aangevuld met extra informatie in fokboeken. Maximale openheid en aanpassen aan de huidige tijd en generatie ICT-commissie van de NOG voor uitwerking stamboekinformatie online
PR	NOG bestuurslid met de taak PR	Elke aan de ALV verantwoording afleggende officieel benoemd bestuurs- of commissielid
Publiceren van melklijsten	Bestuurslid fokkerijzaken	Functionaris buiten bestuur die belast is met verkrijgen en onderhouden stamboekerkenning of bij fokcies
Selecteren dieren voor DNA onderzoek	Bestuurslid stamboekzaken	Functionaris buiten bestuur die belast is met verkrijgen en onderhouden stamboekerkenning

4 Invulling van taken

In dit hoofdstuk wordt het voorstel toegelicht wie welke taken op zich neemt, wanneer de taak vanuit het bestuur gedelegeerd wordt (met mandaat van het bestuur).

4.1 Verkrijgen en (onder)houden stamboekerkenning

Het verkrijgen en onderhouden van de stamboekerkenning is een grote taak. De afgelopen jaren is de wetgeving sterk gewijzigd met de komst van nieuwe Europese regelgeving. Uitgebreide aanvullende eisen leidden er toe dat per 1-1-2012 de NOG geen erkende stamboekorganisatie meer is. Deze situatie wordt zo snel als mogelijk is teruggebracht tot de situatie waarin de NOG wel weer de erkenning heeft van stamboekorganisatie, mogelijk te maken per ras.

Tot nu toe was deze taak gekoppeld aan het secretariaat van de NOG.

Voormalig secretaris van de NOG, Engel Kupers, is bereid gevonden deze taak de komende tijd op zich te nemen.

Voor bevordering van de continuïteit van de taak is het aan te bevelen dat deze taken inhoudelijk gedeeld wordt zodat Engel zich hierbij ondersteund voelt

4.2 Taken die in het verleden lagen bij het bestuurslid fokkerijzaken

Al geruime tijd (enige jaren) worden, door het ontbreken van een bestuurslid fokkerijzaken, in de praktijk deze taken binnen de scholingscommissie uitgevoerd. Dit heeft geen problemen opgeleverd die door bestuur wel, maar door de scholingscommissie niet opgelost konden worden.

De scholingscommissie is bereid deze taken ook in de toekomst als officiële taak van de scholingscommissie te behartigen.

4.3 Taken die lagen bij het bestuurslid stamboekzaken

Er zijn twee taken die lagen bij het bestuurslid stamboekzaken:

1. Beheer van de stamboekregistratie
2. Selecteren van dieren voor DNA-onderzoek

Met betrekking tot het eerste punt is al jarenlang, zeker sinds het stamboekprogramma GReIS naar behoren functioneert, rust aan het front. Lopende zaken worden in onderlinge samenwerking en overleg opgelost door de drie stamboeksecretarissen (Piet van Haperen, Pieter Zijlstra en Gerard Bos) en de beheerder van het stamboekprogramma GReIS (Wilfried Cents).

De vier genoemde mensen zijn bereid en in staat deze taak voort te zetten. Daarnaast is in de gesprekken met Herman Hoekstra en Theo van der Meer interesse getoond voor het verrichten van taken rond stamboekregistratie, mocht dit nodig zijn. De continuïteit is op dit moment voldoende gewaarborgd doordat 3 mensen de registratie uitvoeren en van elkaar kunnen overnemen, mocht er onverhoopt iemand uitvallen.

In geval van dispuut over de juistheid van stamboekregistratie is in de afgelopen jaren de scholingscommissie hierover één maal geconsulteerd, wat resulteerde in een onderzoek door de scholingscommissie.

De scholingscommissie is bereid deze taak, wanneer deze zich opnieuw zou voordoen, op zich te nemen.

4.4 Taken m.b.t. het vakblad Geitenhouderij

Het bestuur van de NOG is vast vertegenwoordigd in het bestuur en de redactie van het vakblad Geitenhouderij. Deze post werd reeds sinds langere tijd bezet door de voorzitter van de NOG, Frans Stolk.

Frans is bereid tot het eind van zijn bestuursperiode in het bestuur van het vakblad deze stoel te bezetten. In paragraaf 4.7 wordt hierop verder ingegaan.

4.5 Andere vertegenwoordigende taken

Belangenbehartiging is een punt dat al jaren niet goed meer uitgevoerd kan worden binnen een organisatie als de onze. Al langere tijd is het ook de vraag geweest of dit een taak was of ooit geweest is voor de NOG, immers, de NOG is een stamboekorganisatie.

Inmiddels zijn zaken waarin de belangen van de hobbymatige houders van landbouwhuisdieren behartigd worden “uitbesteed” aan het platform kleinschalige schapen- en geitenhouderij. Voor het (financieel) in stand houden van het platform legt elke organisatie een klein bedrag per lid in in het platform. In het bestuur van het platform is de NOG vertegenwoordigd, op dit moment door oud NOG-voorzitter Frans Stolk. Het is niet een stoel die perse door de NOG ingevuld moet worden, beter is het bij opvolging te kijken naar ambitie en kennis van de materie.

Frans is bereid tot het eind van zijn bestuursperiode in het bestuur van het platform deze stoel te bezetten. Na aftreden van Frans zal naar bevinden op dat moment gehandeld worden. De vacature die dan ontstaat zal door een van de aangesloten verenigingen opgevuld moeten worden. Idee is te kijken of er binnen de NOG mensen te vinden zijn die wetgeving leuk vinden en de belangen van de collega's wil behartigen.

Andere zaken waarin de NOG vertegenwoordigd moet worden kunnen in het nieuwe model door elk ter zake deskundig en geschikt NOG-lid ingevuld worden, de noodzaak daartoe wordt dan bepaald binnen het bestuur van de NOG.

4.6 Online verstrekken van informatie m.b.t. afstamming en stamboekopname

De wens om online altijd gegevens beschikbaar te hebben m.b.t. afstamming en opnamegegevens van de dieren die geregistreerd staan in het stamboek kan worden gezien als een uitbreiding van de functionaliteit van het stamboekprogramma GReIS.

De ICT-commissie, een van de 7 permanente commissies van de NOG, is bereid dit punt op te pakken.

4.7 Verder uit te werken zaken: de commissie “toekomst NOG”

Er zijn in de gesprekken de nodige zaken genoemd van diverse aard die om verdere uitwerking vragen. Enkele zaken die genoemd zijn:

- PR
- Werven nieuwe leden
- Moderniseren communicatie en onderling contact
- Onder de loep nemen van het clubblad / de nieuwsbrief / andere verbindende communicatiemiddelen in relatie tot continuïteit van vertegenwoordiging in het bestuur / de redactie van het vakblad
- Interessante onderwerpen voor jaarvergadering of andere bijeenkomsten
- Hoe binden we de leden
- Organiseren van informatieve bijeenkomsten voor beginnende fokkers

Er wordt een tijdelijke commissie samengesteld voor de komende 4 jaar. Hierin zijn als permanente leden André Koekkoek en Bas Bierhof bereid uitwerking van deze en andere in te brengen zaken ter hand te nemen. Met een heel aantal met name jongere leden van de NOG die we heel veel tegenkomen op keuringen hebben we in augustus een bijeenkomst gehad waarin hen gevraagd is wat hen trekt, waarvoor ze warm lopen binnen de NOG en of ze een steentje willen bijdragen in de komende jaren op de voor hen interessante onderwerpen. Een aantal mensen heeft aangegeven hiertoe bereid te zijn. Zo is rond wet- en regelgeving concrete belangstelling geuit, voor het schrijven van artikelen voor ons vakblad en ook voor het onderwerp PR. Uiteraard is het de bedoeling dat nog meer mensen zullen volgen.

De werkwijze zal zijn dat de permanente leden van de commissie andere NOG-leden met kennis van of grote interesse voor een onderwerp zullen benaderen, steeds per uit te werken onderwerp en niet alles tegelijk, om in een korte doorlooptijd voorstellen te doen waarmee we de NOG een positieve boost kunnen geven.

5 Completeren van het bestuur van de NOG

5.1 Wat lukte en wat lukt niet?

Bovenstaande heeft een indruk gegeven van het antwoord op de eerste twee vragen van de opdracht en daarmee van de lijn waarop de auteurs van deze notitie op zoek gegaan zijn naar bestuursleden.

- Janny den Braber was en is bereid in een compleet bestuur het penningmeesterschap uit te blijven voeren.
- Jan Hogervorst was en is bereid in de nieuw geschetste omstandigheden de algemene secretariële taken op zich te nemen.
- Ook na het herschikken van taken, waarbij we elkaar zoals geschetst in de organisatie maximaal helpen bij het uitvoeren van (bestuurlijke) taken bleef het lastig een voorzitter te vinden die de komende vier jaar bereid is samen met de commissie "Toekomst NOG" en de mensen die daarin een rol zullen gaan spelen de organisatie voor te bereiden op de toekomst. Uiteindelijk hebben alle mensen die hiervoor benaderd zijn uiteindelijk "nee" gezegd.

Het imago van bestuurlijk werk, naast de maatschappelijke ontwikkeling van individualisering en consumentisme heeft naar het idee van de auteurs hierin steeds een belangrijke rol gespeeld. Het grootste deel van onze leden (lees fokkers) is niet meer dan een "consument van diensten" en heeft simpelweg geen trek in het dragen van verantwoordelijkheid. Het is een gegeven. Kort en goed is daarmee het derde deel van de opdracht (waarin we een compleet NOG-bestuur moesten presenteren op de BLV van 2 november) niet gelukt. Verder blijven zoeken naar een voorzitter zou wellicht op den duur succes kunnen gaan opleveren, maar zou mogelijk ook leiden tot een geforceerde oplossing die voor de toekomst van de NOG niet de beste zou zijn.

Dit betekent dus dat we een springlevende organisatie, maar geen bestuur meer hebben.

Jan Hogervorst en Janny den Braber hebben op een vroeg moment al aangegeven niet met z'n tweeën de bestuurlijke verantwoordelijkheid te kunnen en willen dragen.

5.2 Hoe nu verder?

Hoewel het strikt genomen niet tot de opdracht van de auteurs hoorde, voelden ze dit wel zo. De constatering dat we geen bestuur meer hebben leidde dan ook tot een heroverweging. Zaten we met de ingeslagen weg op het goede spoor? In deze heroverweging hebben we gekeken naar wat er wél goed loopt binnen de NOG. Daar kunnen we mogelijk gebruik van maken. Bovendien kunnen de beperkte (algemeen bestuurlijke en financiële) taken die nu niet meer belegd zijn mogelijk wel gecontinueerd worden in een heel andere dan bestuurlijke constructie.

Het hart van de organisatie ligt bij fokkerij- en stamboekaangelegenheden. De fokcommissies (dus de fokkers van het ras zelf) bepalen in hoge mate de richting waarin het ras zich beweegt (of niet beweegt). Dit verloopt in het algemeen (binnen de grenzen die je van een vrijwilligersorganisatie mag verwachten) naar behoren.

De zaken die in de fokcommissies bepaald worden, moeten vertaald worden naar het gedrag en de handelwijze van stamboekinspecteurs en keurmeesters. Deze verantwoordelijkheid ligt bij de scholingscommissie, die haar werk ook naar behoren uitvoert.

Het gros van de besturen van fokcommissies en de scholingscommissie zijn dus goed draaiende organisatieonderdelen. In de meeste van deze commissies is een duidelijke taakverdeling ontstaan en worden de (behapbare) taken in goede harmonie en evenwicht uitgevoerd. De commissieleden zien in zo'n organisatie dan ook uit naar elke vergadering en het werk dat uitgevoerd moet worden wordt met plezier gedaan, waardoor er dan ook geen druk op ligt.

Voor het bestuur van de NOG zou je dit ook wensen: een "vriendenclub" die elkaar steunt, zich bovendien gesteund weet door de leden en al die mensen die werk uitvoeren om de organisatie levend te houden. De conclusie is dat het "hart" van de NOG, de fokkerij, goed draait.

De scholingscommissie is voor de komende vier jaar, samen met de mensen die al waren gevonden voor het uitvoeren van gedelegeerde bestuurlijke taken, bereid zorg te dragen voor de continuïteit van de meest noodzakelijke taken.

Speciale aandacht moet in deze notitie nog wel uitgaan naar de posities van de (oud-) bestuursleden. De financiën werden al langere tijd uitstekend beheerd en uitgevoerd door Janny den Braber als penningmeester van de NOG. Janny is bereid dit goede werk voort te zetten, maar zonder de bestuurlijke verantwoordelijkheid, uiteraard wel met behoud van de jaarlijkse controle door de kascontrole commissie. Ze is dan dus geen penningmeester meer maar voert de taken die het penningmeesterschap met zich meebrengt uit in opdracht van de ALV. Jan Hogervorst, die sinds 1½ jaar in het bestuur van de NOG zit, noemt zichzelf geen ras secretaris maar is in de nieuwe, gedecentraliseerde constructie bereid overblijvende secretariële taken op zich te nemen, desgewenst en -gevraagd met ondersteuning van anderen, ook zonder bestuurlijke verantwoordelijkheid.

5.3 Slotconclusie

Met coördinerende kracht vanuit de scholingscommissie en grote saamhorigheid tussen taakuitvoerders is de continuïteit van de NOG voor de komende 4 jaar op hoofdlijnen gewaarborgd. Wat hierbij specifiek genoemd wordt is, dat er reële verwachtingen van de NOG-leden moeten bestaan bij deze constructie. Immers, we hebben geen bestuur en toch zullen alle nodige taken gecontinueerd worden. Er zal ook veranderd worden in die 4 jaar, we moeten toekomstbestendiger worden. Na 4 jaar wordt geëvalueerd. Mogelijk zal dat dan gaan leiden tot nieuwe statuten en een nieuw huishoudelijk reglement, dat meer aangepast is aan de dan ontstane manier van werken, mocht die een goede evaluatie krijgen.